



ROMÂNIA-JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA PECIU NOU
Peciu Nou, nr.189,307310 - Timiș
Telefon: 0256.414.500 , 0256.414.201
Fax: 0256.414.826
www.primariapeciuou.ro
e-mail: contact@primariapeciuou.ro



LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI PECIU NOU
30 MARTIE 2020

PRIMĂRIA COMUNEI PECIU NOU

Salarii de bază – APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI PECIU NOU

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
Funcții publice de conducere				
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	I	-	8697
Funcții publice de execuție				
2	consilier juridic	Superior	3	7292
3	Inspector	Superior	5	7649
4	-, -	Principal	3	6958
5	-, -	Asistent	0	5553
6	-, -	-, -	2	5999
7	-, -	-, -	3	6311
8	-, -	-, -	4	6645
9	Referent III	Superior	3	5491
FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
Funcții de conducere în regim contractual				
10	Administrator public		11.150	
Funcții de execuție în regim contractual				

11	Inspector de specialitate. Referent de specialitate	IA	5	5932
12	--		1	5084
13	--		0	4705
14	Sofer		5	4928
15	--		4	4817
16	Guard		5	4326
17	Paznic III		5	4326
18	Muncitor calificat tr. III		5	4460
19	--		4	4349
20	--		3	4237
21	Muncitor necalificat IV		5	4371
22	Muncitor calificat – supraveghetor copii ½ normă		0	3702

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

a) Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	10.400 + 25% = 13.000
2	Viceprimar	8320
Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizația lunară a primarului se majorează cu 25% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile		
3	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului .

b)Alte drepturi în bani

În conformitate cu prevederile art. 16 al **LEGII-CADRU nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare** și al art. 4 al **HOTĂRÂRII nr. 325 / 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 % pe perioada de implementare .

c)Vouchere de vacanță

Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009_.

d)Indemnizație de hrana

Salariatii, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite , beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

e)Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR

Inspector ,responsabil R.U.

Ing.dpl. Drăgan Gabriel Răzvan

Rotaru Elena

